

La cartographie des valeurs

#exprimer
#partager
#qualifier

À utiliser dès le début d'une collaboration pour s'assurer de partager les mêmes convictions ou de voir les mêmes enjeux dans un projet. À mener au sein d'une équipe ou entre les différentes parties prenantes d'un projet.



Visio-compatible avec un outil de travail collaboratif comme Miro ou Klaxoon.

Vous pouvez directement importer le canevas de la cartographie en format png ou jpeg comme image dans votre outil. Après avoir expliqué aux participants le fonctionnement de la matrice, déroulez votre atelier comme vous le feriez en présentiel. Veillez à la répartition de la parole. Vous pouvez schématiser un tour de table sur votre espace visuel partagé pour garantir à tous de s'exprimer.

NOMBRE DE PARTICIPANTS
4 - 12

TEMPS DE PRÉPARATION
AUCUN

DURÉE DE L'EXERCICE
1H30

- | NOMBRE DE PARTICIPANTS | TEMPS DE PRÉPARATION | DURÉE DE L'EXERCICE |
|------------------------|---|--|
| 4 - 12 | AUCUN | 1H30 |
| MATÉRIEL | <ul style="list-style-type: none"> › Post-it › papier brun › feutres noirs | <ul style="list-style-type: none"> › fiche cartographie des valeurs |
| DÉROULÉ | <ul style="list-style-type: none"> › Un projet est toujours sous-tendu par des valeurs fortes qui le motivent et l'influencent. Pour aligner ses efforts sur un ensemble de valeurs partagées, rien de plus efficace que d'en parler. › En équipe, formuler la problématique et rappeler le cadre de votre projet. › Expliquer les objectifs de la séance : répondre à la question « Qu'est-ce qui vous pousse à mener ce projet » et partager en groupe les valeurs communes afin de s'y référer tout au long du projet. › Demander au groupe de réfléchir de manière individuelle et personnelle pour noter une dizaine de choses qu'ils trouvent primordiales pour eux-mêmes et pour leur organisation. Qu'est-ce qui les anime, qu'est-ce qu'ils pensent indispensable. › Leur proposer de les ranger selon deux catégories : les valeurs personnelles, les valeurs de l'organisation [certaines peuvent figurer dans les deux catégories] | |

Points de vigilance

Attention à différencier valeurs et débats politiques. Rappeler que même les valeurs semblant « aller de soi » sont bonnes à rappeler et à noter noir sur blanc.

Pour aller plus loin...

Consulter les outils de constitution d'échelles de valeurs pour vous aider à trouver des leviers de motivation les plus précis possibles. Réaliser un radar avec les valeurs déterminées en groupe pour évaluer chaque proposition au cours du projet. Pour un usage personnel, se renseigner sur l'outil « moving motivators »

- Inviter ensuite chaque participant à les ranger selon un ordre d'importance : Toujours important -> souvent important -> rarement important -> jamais important
- Limiter le nombre de valeurs dans la case « toujours important » à 4-5.
- Lorsque le tableau à double entrée est rempli, proposer au groupe de partager leurs valeurs et stimuler l'échange.
- Noter les valeurs qui reviennent le plus souvent sur le papier brun en consultant le groupe.
- Une fois la cartographie des valeurs validée, la photographier et la partager au groupe entier.

Notez/collez vos remarques

.....

.....

.....

.....